



# Árvores e Raízes

Quando contemplamos a natureza, a beleza das árvores verdes, cada uma produzindo seus frutos. Cada uma com suas propriedades nutritivas ou curativas e suas sombras confortantes. Sabemos que a árvore é uma representação da psiquê e da vida humana. É um símbolo tão forte no psicológico que vem das mais remotas culturas até os dias atuais. Como vemos na nossa cultura ocidental, a religião judaico-cristã no livro sagrado, o livro gênese: plantada no Edem, a árvore da vida com seus frutos do conhecimento do bem e do mal, sob o livre arbítrio de escolha dos primeiros humanos; que preferiram pecar e escolher o mal, ao invés do bem, tendo perdido a imortalidade material e sendo expulsos do paraíso pelo Criador.



Para os Celtas a Crann Bethadh nome do símbolo da [...] grande árvore com raízes que ocupam todo o chão e folhas que atingem o céu, representando a interconexão entre todas as coisas do universo, uma ligação tanto física quanto espiritual.[...]. A árvore Bodhi, na cidade de Bodh Gaya (Índia), o príncipe Sidarta Gautama, ou Buda, alcançou a iluminação. Por isso, a Árvore Bodhi é considerada um símbolo de sabedoria para aquela cultura. [...] O conceito de ancestralidade também aparece muito associado à imagem das árvores. Você já deve ter ouvido falar em “árvore genealógica”, que nada mais é do que um exercício de resgate histórico das pessoas que fazem parte da sua família. O estudo ganhou esse nome pelas relações simbólicas que podemos fazer entre os elementos de uma árvore e a formação de famílias: raízes profundas que nos ligam ao passado, um emaranhado de galhos que continuam crescendo e dando vida a novos frutos [...]

(<https://cortel.com.br/>)

No direito, teorizou-se sobre os frutos da árvore envenenada “Fruits Of The Poisonous Tree”.

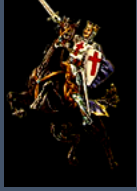
[...] É princípio básico de direito que cabe ao autor provar suas alegações (actori incumbit probatio). No processo penal a acusação é feita pelo Ministério Público, que tem a iniciativa e o domínio da ação penal. Ao acusador incumbe, portanto, provar a alegação, demonstrando, acima de qualquer dúvida, a culpa do acusado, como prevê o art. 156 do CPP. [...] (<https://www.lex.com.br/da-prova-ilicita-dos-frutos-da-arvore-envenenada/0> [...])



Outro simbolismo importante psicológico e espiritual da árvore e seus frutos são as obras humanas em prol do bem. A Figueira para os Judeus nos tempos bíblicos: o Nosso Senhor disse: Mateus 24.32: “Aprendei, pois, a parábola da figueira: quando já os seus ramos se renovam e as folhas brotam, sabeis que está próximo o verão.”

Quando olhamos para as árvores temos uma sensação de segurança e de perenidade.

O que sustenta a árvore são suas raízes que estão firme e profundamente plantadas em um solo. Em muitas situações, o solo nem é tão fértil, mesmo assim, a árvore resiliente permanece cumprindo seu mister enquanto existir. Ela inúmeras vezes, enfrenta as intempéries, mas resiste sempre.



## INFORMATIVO MAÇÔNICO

Edição Nº 75 – FEVEREIRO/2024

Um dia desses vi uma árvore, que depois de ter resistido a um raio que a partiu ao meio, nascia de um dos lados, brotos novos revigorantes e na outra banda um galho crescido já florescia, apesar do tronco partido. Em outro momento, onde havia ocorrido uma barreira oriunda de forte chuva que trouxe lama e posteriormente erosões, havia uma árvore que estava inclinada quase deitada no chão, todavia, estava repleta de folhas verdes e viçosas esbanjando vida. Seu tronco agarrado às raízes sem se desgrudar de um solo que no momento era instável.

Diante desta reflexão compreendi que a natureza nos ensina por metáforas apresentadas pelos fenômenos naturais com as quais deveríamos tirar lições para a vida.

Analogicamente, as árvores assemelham-se ao Ser Humano. Embora sendo elas longevas, e o homem não, ambos possuem raízes firmadas em terreno com alguma solidez.

Às árvores tem suas raízes firmadas em solo físico, real palpável, feito de terra. Enquanto que o humano tem suas raízes plantadas e cultivadas no chão do simbólico, de construção social com influência do meio ambiente onde cada um vive. São raízes plantadas que crescem e se aprofundam na subjetividade de cada um, onde a floresta é a própria comunidade com suas crenças e cultura, solo muitas vezes instável. As raízes estão ligadas à existência, nelas estão o tronco de sustentação e, no seu cerne cravada a personalidade e o caráter de cada um; os valores solidificados, quanto mais profundos estiverem nos fundamentos éticos e morais, mais perto da perfeição e da justiça estará o humano. Quanto mais aperfeiçoamento de valores, mais contribuição dará para construção de uma justa, solidaria, ética, livre, igualitária e fraterna sociedade.

O crescimento individual de um Ser Humano, arraigado em tais valores, mudará a realidade no seu entorno, fazendo com que a sociedade também evolua e progrida; o que resultará no bem comum com duração perene, semelhante a longevidade das árvores.

Árvores e raízes aprofundadas, homens solidificados em seus valores, ambos produzem frutos com nutrientes, e substâncias curativas para a sociedade.

### Naasson de Paula Ramos Sales

É M.:M.: GOB-ES, ex-Secretário Estadual de Entidades Paramaçônicas, Capitão da Reserva da PMES. Graduado em Letras Língua portuguesa e espanhola e suas respectivas literaturas e, pós graduado em Jornalismo Digital. Autor do Livro Bolhas, Grafemas e Poesias – 1998 -, e afiliado à Abresc – Academia Brasileira de Escritores.



**Heloisa Rêdua**  
ESTOMATERAPEUTA

ATENDIMENTO ESPECIALIZADO EM:

- ✓ Incontinências (Urinária e Fecal)
- ✓ Estomias (Eliminação e alimentação)
- ✓ Feridas (Agudas e Crônicas)

**CONTATO**

☎ 27 99504 8141

📧 enf.heloisaredua

Atendimento domiciliar e consultório

**Qualis**  
Serviços em Anestesiologia

**Marcelo Rêdua**  
Anestesiologista na Cooperativa Dos Anestesiologistas Do Estado Do E.S

Marcelo Barcellos Rêdua  
TEA-SBA  
Dor / SBED





### O Autismo e a história da Civilização Moderna: uma breve reflexão.



Entende-se como autismo um transtorno de desenvolvimento caracterizado por deficiências persistentes na interação social e a presença de padrões restritos e/ou repetitivos de comportamentos, de interesses ou de atividades. Esses comportamentos inevitavelmente resultarão prejuízo na condução da vida diária. É comum, portanto, observar nos autistas a falta de contato visual, a dificuldade na fala/comunicação, a repetição de movimentos ou frases soltas, entre outros sintomas.

Essa definição e o extenso sinais clínicos podem ser encontrados nos trabalhos publicados pelo Centro de Controle e

Prevenção de Doenças (CDC), uma agência do Departamento de Saúde dos EUA que se debruça a acompanhar os diagnósticos de TEA desde 1996. O CDC estima uma prevalência de autismo de 1 para cada 36 crianças. Calha registrar que, muito embora seja um dado obtido por fontes do governo americano, a projeção é amplamente utilizada por outros países, inclusive o Brasil. Isso quer dizer que 2,8% de uma população em geral, provavelmente, está no espectro autista.

Em termos de direitos que buscam amparar essa parcela da população, é possível enumerar inúmeros avanços: desde tratados, em âmbito internacional, até leis municipais, em âmbito local. Assim, garantiu-se a preferência de atendimento, vaga especial de estacionamento, dedução/isenção de impostos, gratuidade no transporte público, descontos em passagens aéreas, etc., conforme dispõe a Lei Berenice Piana e a Constituição Federal.

A busca por uma vida mais qualitativa das pessoas com deficiência também foi tema de debate nas Nações Unidas, o que culminou na Convenção sobre os direitos das pessoas com deficiência. O objetivo desse documento é de proteger e assegurar o desfrute pleno e equitativo de todos os direitos humanos e liberdades fundamentais por parte de todas as pessoas com deficiência e promover o respeito pela sua inerente dignidade.

Esse documento, elaborado multilateralmente por diversos países da ONU e assinado pelo Brasil em 2008, foi recebido em nosso ordenamento brasileiro com força de Emenda Constitucional, passando, portanto, a ser direito constitucional. É um marco histórico de grandeza mundial na luta pelos direitos humanos das pessoas com deficiência.

Contudo, nem sempre prevaleceu o contexto de preocupação e inclusão social dos deficientes. Nesse cenário de trajetória da história humana, é possível resgatar inúmeros relatos de exclusão social e de extermínio desse grupo.

Assim, perpassando desde povos da antiguidade remota até nossa atualidade, é comum encontrar evidências que os povos, entres eles os incas, os hebreus e os gregos, acreditavam que deficiência, física ou mental, estava associada à impureza do espírito e que esse indivíduos mereciam da exclusão ao sacrifício.

Também não foi diferente com o caso holocausto, talvez o mais emblemático caso da história da civilização moderna. Entre os projetos do governo alemão, havia o programa de extermínio denominado “vida que não merecia ser vivida”, cujo alvo prioritário era o extermínio das pessoas com deficiências físicas, mentais, doentes incuráveis ou com idade avançada, resultando no assassinato de 275.000 pessoas.

O Holocausto, sem dúvida, é uma das passagens mais





# O CRUZADO



## INFORMATIVO MAÇÔNICO

Edição Nº 75 – FEVEREIRO/2024

tenebrosas e desconcertantes da nossa civilização. Mas o que nos torna mais civilizados??? O que fez o homem ser um indivíduo civilizado em detrimento dos demais animais?

Segundo antropóloga, Margaret Mead, o primeiro indício de civilização em um agrupamento humano seria o achado arqueológico de um esqueleto de 15 mil anos com o fêmur quebrado, mas cicatrizado.

Para a professora, nenhum bicho sobreviveria aos predadores com a perna quebrada, ou seja, para esse indivíduo se recuperar foi preciso que alguém tenha cuidado do ferido até que ele sarasse. Isso tudo sem a certeza de que ela conseguiria recuperar toda a sua habilidade de sobrevivência. Mead conclui sua explicação afirmando que “Ajudar alguém durante a dificuldade é o marco inicial da civilização”,



Após explicar o autismo e o nosso progresso como civilização, pense em como devemos ajudar as pessoas com deficiência a serem mais inseridas e acolhidas socialmente. Desejo que possamos nos sentir orgulhosos de nossos feitos e conquistas no futuro, afinal a nossa evolução depende do nosso compromisso com a solidariedade.

Contribuição da cunhada Juliana Ruy Balbi Braz



**A** tyla de Freitas Lima Neto  
 ORTOPEDISTA CRM-ES 7743

Ortopedia  
 Tratamento da Dor Crônica  
 Cirurgia do Joelho

MSG: (27) 99823-0873

(27) 3320-7150

Clinica São Clemente, Rua Carolina Leal 46,  
 Centro, Vila Velha-ES

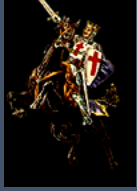


Guilherme De Freitas Lima

**- Ortopedista e Traumatologista**  
**- Ombro e Cotovelo – CRM 9835**

Clinica São Clemente - Vila Velha  
 R. Carolina Leal, 46 - Jaburuna  
**99823-0873 ou 3329-1377**

Clinica Aleixo Netto - Vitória  
 R. Aleixo Netto, 1666 - Praia do Canto  
**98868-2837 ou 3324-2670**



# O CRUZADO



INFORMATIVO MAÇÔNICO  
Edição Nº 75 – FEVEREIRO/2024

8	2			4			6	
		1	6			8	9	
		9	8	3	1	5		7
4	9		1	5	7			
	5	3			4			
9	6		4	1	5			8
1			7	6	3	2		
3				2	8		5	1

	1	6					5	4	
5		4	2	6					
				5			9		6
	2	5	9				3		
8	3			7				6	5
		1		3					
			3		7			9	
9	7	3					2	5	4
								3	

"Os (...)", filme com Jece Valadão	Afeição	Apreciador apaixonado	Variedade de cerveja	Neste momento	Erasmus Carlos, o "tremendão" (MPB)	Dispõem geograficamente		(...) Jazz, time de basquete da NBA	Gambá (NE)	Aplicativo para celular (sigla)	Rio que banha Florença e Pisa	Divindade adorada por pastores (Mit.)	Cova pouco profunda com água
										Yasujiro Ozu, cineasta			
Afirmção inverídica; inverdade				Á				Luiz (...), cantor de "Porta Aberta"				Ã	
A 14ª letra do alfabeto				(...) Croft, musa de game de ação	Charlize (...), atriz sul-africana							Próprio de homem	Ç
Está (pop.)		Á	Verdadeiro, em inglês		Processador de texto da Microsoft		Enxerga	Proibição, suspensão		Uma (...), exprime negação			
A capital canadense							Animal de estimação, em inglês		Ê	Ainda, em espanhol	Cesto de palha de carnaúba		Língua falada em Laos
Antônio Prata, escritor	Aparece de repente								Elemento de composição: ouro				
Acossar						A atual Toscana				Ú			
Edgar Allan (...), o mestre do suspense				Cano, em "gasoduto"						Que não é válido			

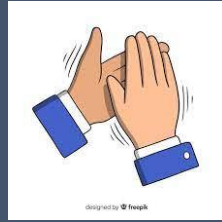




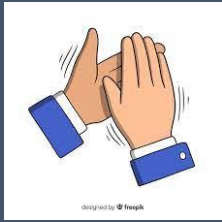
# O CRUZADO



INFORMATIVO MAÇÔNICO  
Edição Nº 75 – FEVEREIRO/2024



designed by Freepik



designed by Freepik



designed by Freepik

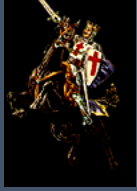


**PRIMEIRO  
VENERÁVEL ELEITO  
DA ARLS  
CAVALEIROS DA LUZ  
18**

**ENTREGANDO  
DIPLOMA AO ÚLTIMO  
VENERÁVEL (2023)**







# O CRUZADO



## INFORMATIVO MAÇÔNICO

Edição Nº 75 – FEVEREIRO/2024

Órgão Informativo dos irmãos pertencentes à ARLS Cavaleiros da Luz nº 18 - Or.: de Itapuã - Vila Velha - ES

Jurisdicionada à G.:L.:M.:E.:E.:S.:

Publicação mensal Nº 75 - Fevereiro/2024

Templo do Condomínio Maçônico de Itapoã

Rua Jaime Duarte do Nascimento, nº. 447

Praia de Itapoã, Vila Velha - ES

CEP 29.101-620

### ADMINISTRAÇÃO 2024

V.:M.: Antonio Carlos Alves da Motta

1º Vig.: Abimael Rodrigues Batista

2º Vig.: Rafael Firmino

Fundação da loja: 15/08/1980

Criação de O CRUZADO: 1997 pelo irmão Jaime

Carvalho do Carmo (In memoriam)

Editoração: Ir.: Antonio Carlos Barbará

Contato: [jornalocruzado@gmail.com](mailto:jornalocruzado@gmail.com) ou

[chancelaria.cavaleirosdaluz18@gmail.com](mailto:chancelaria.cavaleirosdaluz18@gmail.com)

### ANIVERSARIANTES DO MÊS DE MARÇO

IRMÃOS		
Data	Nome	
05/mar	ALBERTO MAGNO ORLETTI	
09/mar	ANTONIO CARLOS ALVES DA MOTTA	
14/mar	LAZARO RANNYERIE DE MEDEIROS DA SILVA	
22/mar	EDUARDO LIMA CABRAL	
24/mar	JOSE DE OLIVEIRA CAMILO	
25/mar	PEDRO TORRACA DAEMON	
30/mar	GUILHERME ENGÊNIO RODRIGUES	
CUNHADAS		Esposa do Irmão
02/mar	MICAELA SAMARA SANTOS SAIDH WERNERSBACH	SÉRGIO VICENTE WERNERSBACH
03/mar	LÍGIA CASTRO SILVA	JOAQUIM JOÃO PACHECO DA SILVA
12/mar	ROBERTA ANDRADE VENTURA	WILLDIMARK RAGAZZI VENTURA
14/mar	WANDA BENEVIDES RIBEIRO SILVA	IR.: TEVELINO SILVA (IN MEMORIAM)
30/mar	MARCIA TALIULI DE ABREU (IN MEMORIAM)	JOSÉ JULIO DE ABREU
SOBRINHOS/SOBRINHAS		Filho/filha do Irmão
02/mar	CAMILA GAVA FOLLI	Silvio Dante Folli
02/mar	RENZO CORREA SILVA	Aldenor José da Silva
03/mar	CLÁUDIA OLIVEIRA CAMPONÉZ	José Natalino Camponéz
04/mar	MARCOS ROBERTO FRANCISCO DOS SANTOS	Roberto Saucedo dos Santos
10/mar	ACÁCIA DO CARMO CARDOSO	Antonino do Carmo Filho
10/mar	GUSTAVO VARGAS DANTAS	Nailton Dantas de Andrade
12/mar	BIANCA MAZZEI M.A. LINS	Jorge Luiz Andrade Lins
14/mar	ANDRÉA CARPENTER COSTA DOS SANTOS	Jair Costa dos Santos
15/mar	RENATO VALLE BRANDÃO	Júlio César Q. C. Brandão
19/mar	FERNANDA OLIVEIRA ZAMPROGNO	Wilson Silva Oliveira
25/mar	PEDRO TORRACA DAEMON	Ariosto José Gonçalves Daemon

O Mineiro chegou na sala do patrão, e jogou todo o salário do mês na mesa e disse:

- Chefe, o meu salário veio 50 reais a menos. 🤔🤔🤔

O patrão indignado disse:

- Engraçado, mês passado botei 50 reais a mais e você não disse nada!

O mineiro disse:

- Pois é patrão, um erro eu aceito, mas dois é de mais. 😊

Mineiro é outro nível. 😂😂😂😂😂



“O único lugar onde o sucesso vem antes do trabalho é no dicionário” Albert Einstein





### Porto de Vila Velha bate recorde em importações de veículos elétricos

O último mês de novembro/2023 marcou o maior volume mensal de importações de automóveis em moeda nacional no Espírito Santo desde que os registros começaram a ser aferidos pelo Ministério da Fazenda, em 1997. Este volume atingiu um valor de R\$ 1,5 bilhão. É neste cenário que Vila Velha testemunha um marco histórico para o setor, batendo recorde nas importações de veículos, fato também atribuído ao crescente mercado de carros elétricos no Brasil.

Por trás dos números está o competitivo complexo portuário de Vila Velha, que se tornou a principal porta de entrada de veículos elétricos no Brasil, e, para 2024, prevê a importação de mais 150 mil automóveis elétricos e híbridos vindos da China.

O papel crucial desempenhado pelos terminais portuários operados pela VPorts (antiga Codesa), em Vila Velha, deve ser reconhecido e valorizado. O porto recebe os carros e os distribui para todo o país, sendo que a maior parte vai para São Paulo, sede da Comexport, a maior importadora de veículos elétricos do Brasil.

o aumento expressivo nas importações de veículos elétricos pelo Porto de Vila Velha, em novembro, contou com uma contribuição significativa das fabricantes chinesas BYD e GWM. “Vila Velha está consolidando sua posição estratégica como grande polo de importação devido à sua eficiência logística e competitividade. É evidente que o movimento de antecipação de compras de veículos elétricos, que começou em novembro, é um reflexo direto da volta da tributação sobre esses veículos. E isso também vem influenciando no aumento das importações



**Inter Aduaneira**  
Assessoria em Comércio Exterior  
International Trade Consulting

[comercial@interaduaneira.com.br](mailto:comercial@interaduaneira.com.br)

**Wanderley Chaves Salgado / Despachante Aduaneiro**  
[wanderley.salgado@interaduaneira.com.br](mailto:wanderley.salgado@interaduaneira.com.br)  
Cell: +55 (27) 99255 5904  
Phone: +55 (27) 3025 2509

Phone: +55 (27) 3025 2509  
Rua Alberto de Oliveira  
Santos, 42 - salas 1707/1708  
Ed. Ames - Centro  
Cep: 29010-250 - Vitória - ES

[www.interaduaneira.com.br](http://www.interaduaneira.com.br)

BRAZIL - BELO HORIZONTE BETIM CONFINS GUARULHOS  
RIO DE JANEIRO SANTOS UBERABA VARGINHA VITÓRIA  
USA - MIAMI

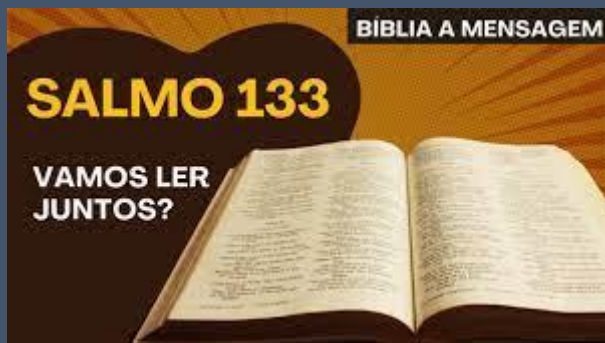
**Inter Consulting**





### ENTENDENDO O SALMO 133

“Oh, quão bom e quão suave é que os irmãos vivam em união. É como o óleo precioso sobre a cabeça, que desce sobre a barba, a barba de Aarão, e que desce à orla das suas vestes. Como o orvalho de Hermon, que desce sobre os montes de Sião, porque ali o Senhor ordena a bênção e a vida para sempre”.



Infinitas são as interpretações apresentadas na literatura maçônica sobre o Salmo 133 e não ousa aqui tentar citar alguns exemplos, pois não saberia por onde começar.

Em primeiro lugar, há que se registrar que essa não é a leitura original de Aprendiz no REAA, que adotava “João 1:1-5” e, geralmente, apenas em iniciações. Passou-se a adotar o Salmo 133 no Brasil após 1927, e de forma mais predominante entre as décadas de 40 e 50, por influência da Maçonaria Americana (GLs) e Inglesa (GOB). Por sinal, a passagem de João tinha mais relação com o Grau de Aprendiz do que tem o

Salmo 133, pois trata de trevas e luz.

Para compreender o real significado do Salmo, deve-se conhecer os elementos que o compõe:

- ✓ **DAVI:** Tem-se o Rei Davi como autor do Salmo 133. O Rei Davi era tido como o grande cantor dos cânticos de Israel e autor de vários Salmos.
- ✓ **ÓLEO:** o óleo era utilizado na cerimônia de unção dos Reis e Sumos Sacerdotes. Esses eram ungidos com um óleo especial, o qual era derramado sobre suas cabeças, e dessa forma, eram considerados “purificados” e “sagrados” para exercer suas funções.
- ✓ **HERMON:** montanha considerada sagrada pelos judeus e chamada pelos árabes de “montanha nevada”. Localizada ao norte de Israel, marca a divisão geográfica entre Israel, Líbano e Síria. Pela sua altitude (mais de 2.800 metros), seu cume está sempre coberto de neve, o que gera um orvalho que literalmente “rega” toda a região ao seu redor, sendo por isso a região mais fértil de Israel.
- ✓ **MONTES DE SIÃO:** ao contrário do que alguns possam pensar, Sião não é Hermon. Ambos os pontos são extremidades de Israel, sendo Hermon a extremidade Norte e Sião a extremidade Sul. Sião foi o local escolhido pelos judeus para servir de sede, sendo a região onde se encontra Jerusalém (daí a origem do termo “sionista”). Após Sião, o que se vê é o deserto.
- ✓ **AARÃO:** irmão mais velho de Moisés e primeiro Sumo Sacerdote de Israel, através do qual se originou a linhagem de Sumos Sacerdotes. Aarão era o porta-voz de Moisés (que possuía problemas de dicção, provavelmente gago ou fanho), e servia de Orador dos judeus junto ao Faraó. Na tradição judaica, Aarão participou do episódio do bezerro de ouro, porém, na tradição árabe ele não teve tal participação.



Conhecendo os elementos, pode-se compreender melhor a mensagem:



# O CRUZADO



## INFORMATIVO MAÇÔNICO

Edição Nº 75 – FEVEREIRO/2024



✓ Os Irmãos que Davi se refere são, provavelmente, o povo de Israel, divididos em suas tribos e espalhados entre Hermon e Sião (limites de Israel), mas todos vivendo em união. Davi relembra então a unção de Aarão como o primeiro Sumo Sacerdote de Israel, momento que selou o compromisso entre o povo de Israel e seu Deus. Dali nasceu a nação que Davi representava e defendia. O óleo precioso que ungiu Aarão foi derramado em sua cabeça e desceu pela sua barba, espalhando-se para as extremidades de sua roupa. Tal unção, que abençoava Israel, podia ser vista

também em sua terra: a neve do cume de Hermon transforma-se em orvalho, que desce o monte e se transforma em um ribeirão, Baniás, o qual desagua no Rio Jordão, esse que liga Hermon até a outra extremidade de Israel, os Montes de Sião, antes de desaguar no Mar Morto. Todas as tribos de Israel estavam espalhadas de Hermon a Sião, sempre próximos às margens do Rio Jordão. “Jordão” significa exatamente isso, “que desce”. O Rio Jordão, alimentado pelo orvalho de Hermon, desce até a extremidade sul de Israel, Sião, distribuindo suas bênçãos, assim como o óleo precioso que desce da cabeça de Aarão até a orla de suas vestes.

Por fim, Davi afirma que, Sião (Jerusalém) é “ungido” pelas águas que vem de Hermon porque foi o lugar escolhido por Deus para que o povo judeu habite eternamente conforme suas bênçãos. Com esse Salmo, Davi disse ao seu povo que eles deviam permanecer unidos e obedientes às ordens vindas de Sião, pois essa era a vontade de Deus desde a unção de Aarão, comprovada pela bênção da água, que sai do alto de um monte e percorre 190Km de distância, derramando bênçãos por onde passa, até chegar a Sião.

É muito claro o motivo das palavras de Davi: ele era apenas o segundo rei de Israel, uma nação recente, ainda desestruturada, com muitas dificuldades, dividida em muitas tribos e sujeita a muitas ameaças. Ele precisava manter um discurso de unidade e esperança. Mas pelo jeito, os ritualistas ingleses, e em seguida os americanos, desconsideraram esse contexto histórico e adotaram o Salmo 133 por conta das palavras “irmãos” e “união”.



Colaboração do irmão Erlei Ferrari da ARLS Cavaleiros da Luz nº 18



**Dra. Florisa Almeida**  
**CRO 4213**  
Especialista em implantes dentários



CRO-15 4213  
**DRA. FLORISA M. C. ALMEIDA**  
IMPLANTODONTIA ESPECIALIZADA  
Cirurgias . Clareamento Dental . Implantes . Restaurações Estéticas

**(27)3071-0072 / 99971-7079**





### A Importância do Mestre Instalado



No regulamento geral e constituição, constam as atribuições do Venerável Mestre na condução de sua loja e das sessões.

Há, no entanto, não explicitada no Regulamento, uma outra atribuição do Venerável Mestre que é dirigir uma loja em sua dimensão esotérica. Nesta o V.: M.: adquire a condição de um guia espiritual e, como tal, passa a ser um modelo para os obreiros, especialmente para os aprendizes e companheiros.

Em situação semelhante se insere a figura do Ex. V.: Imediato. Sua experiência e carreira maçônica não podem ser desprezadas e o Ex V.: M.: deve desempenhar o papel de conselheiro e guardião de conhecimentos maçônicos.

Para ser um guia espiritual dos que o elegeram para o Primeiro Malhete, o V.: M.: deve estar preparado para assumir o cargo, e consciente que mais que um título, ser V.: M.: significa chamar para si encargos administrativos e a indeclinável missão de melhorar a si próprio para ser o exemplo e guia que seus irmãos esperam encontrar em seu líder.

Acima dos Templos iniciáticos da antiguidade estava escrito a famosa sentença socrática: Conhece-te a ti mesmo. Deste conhecimento deve extrair autocrítica o irmão que pleitear o cargo de Venerável Mestre, para que não engane a si próprio e aos obreiros que o sufragarem, desejando assumir o cargo apenas para a satisfação de seu ego – como fazem alguns lir.: Que querem ser V.: M.: por vaidade somente pra ser M.:l., outros querendo ter poder, pois no mundo profano não consegue ser nada e aqui querem ser alguma coisa.

Todos que preenchem os requisitos da lei ordem podem ser V.:., mas bom seria que fizessem uma avaliação de si mesmo e concluir se deve ser ou não, ter noção sobre liderança, pois liderança não se impõe, se conquista, empresa se administra, homens lidera-se.

Os Estatutos e Regulamento da Instituição dão o respaldo legal para o desempenho da função de V.: M.:, mas a autoridade moral para o exercício dessa liderança advêm do estofo moral da capacidade intelectual, do senso de justiça e do espírito maçônico do postulante ao cargo.

Se a maçonaria é uma escola de aprimoramento intelectual, moral e espiritual que visa combater vícios e preconceitos, lutando, por uma humanidade mais feliz, nada mais lógico que para almejar dirigir os seus membros, o maçom deva estar preparado moralmente para tal e um degrau acima nessa escalada espiritual.



**SO3**  
ASSESSORIA  
OCUPACIONAL

**NOSSO TIME DE TÉCNICOS E ESPECIALISTAS ESTÃO PARAMETRIZADOS PARA OS ENVIOS DO ESOCIAL, CONSULTE-NOS E EVITE MULTAS!**

so3medicinaocupacional  
(27) 3198-5600  
so3@so3.com.br  
comercial@so3.com.br  
HTTPS://so3.com.br

eSocial

https://so3.com.br

**ESPECIALIDADE: PSQUIATRIA**

**CLINICA COQUEIRAL**

MARQUE A SUA CONSULTA E CONFIRA DE PERTO OS Nossos SERVIÇOS.

Agendamentos:  
(27) 3339-2915 ou 3339-2131  
Atendemos PLANOS DE SAÚDE

fa-  
nei-  
ro  
branco

Não deixe o cuidado com sua saúde mental passar em branco.

**CLINICA COQUEIRAL**



# O CRUZADO



## INFORMATIVO MAÇÔNICO

Edição Nº 75 – FEVEREIRO/2024



Daí insistirmos na importância do V.: M.: e do Ex V.: Imediato para a Ordem, porque eles são como um filtro, um cadinho para depuração das impurezas que devem ser extirpadas da prática maçônica. Como Irmãos teoricamente mais preparados e como guias espirituais em suas Oficinas, eles estarão moldando e preparando novas gerações de líderes, cada vez mais espiritualizados, ganhando assim, todos nós, com o aperfeiçoamento da Instituição Maçônica.



Colaboração do Ir.: Erlei Ferrari, M.: I.: da ARLS Cavaleiros da Luz nº 18  
Publicação Extraída do Boletim do Venerável Mestre de Set 98 do Glesp.

## Como fazer costelinha de porco com barbecue em casa



### Modo de Preparo

1. Comece aquecendo seu forno a 180°C;
2. Tempere a costelinha com sal, pimenta e um pouco de alho em pó, por toda a carne;
3. Depois, com a ajuda de um pincel de cozinha, pincele a costelinha com molho barbecue por completa;
4. Coloque as costelinhas de porco em uma bandeja para o forno e cubra com papel de alumínio;
5. Deixe cozinhar a carne tapada durante 1 hora, virando a costelinha depois dos primeiros 40 minutos;
6. Depois de 1 hora, destape as costelinhas retirando o alumínio, suba a temperatura para 200°C e deixe cozinhar por 15 minutos de um lado;
7. Tire do forno e pinte com um pouco mais de molho barbecue, e deixe-as por mais 15 minutos do outro lado;
8. Passado este tempo as suas costelinhas de porco no forno com molho barbecue devem estar tostadas e deliciosas, prontas para comer.

1 peça de costelinha de porco (1 kg aproximadamente)

Molho barbecue (caseiro ou pronto)

Alho em pó (opcional) a gosto

Sal e pimenta calabresa a gosto



**ESPECIALIDADE:**  
**CARDIOLOGISTA**

MARQUE A SUA CONSULTA E CONFIRA DE PERTO OS NOSSOS SERVIÇOS.

Agendamentos:  
(27) 3339-2915 ou 3339-2131  
Atendemos PLANOS DE SAÚDE

CLÍNICA COQUEIRAL







### TEXTO PARA REFLEXÃO

#### BREVES CONSIDERAÇÕES ACERCA DA PARTICIPAÇÃO DO MAÇOM NOS TRABALHOS DA LOJA.

Autor: Ir. Silvio Falcão Sperandio

A cada eleição para a administração da Loja, faz-se a escolha dos membros da nova administração. Nesse mister, cada um de nós deve, fazer uma reflexão e demonstrar sua efetiva participação como Maçom. Para tanto, apresento-lhes alguns pontos que reputo devem ser observados:

- 1) Um bom Maçom não precisa ocupar cargo em Loja para que se faça presente às reuniões. Muitos são bastante atuantes e participativos, independentemente de estarem ocupando cargo na administração.
- 2) Se você se inclui nesses Maçons atuantes e participativos. não precisa de cargo, salvo se houver **necessidade** para a Loja. Entende-se como necessidade quando for uma Loja composta de poucos irmãos.
- 3) Nunca peça e nem se ofereça para ocupar cargo na administração da Loja. Se em alguma reunião precisarem do seu préstimo para ocupar um cargo, aceite-o prontamente, e desempenhe bem sua função.
- 4) A repetição de um irmão no mesmo cargo, salvo algumas exceções, e não mais que uma, simplesmente demonstra que nenhum outro Irmão é capaz de desenvolver aquele trabalho, o que é lamentável para a Loja.
- 5) O rodízio nos cargos é muito importante e serve de estímulo a todos
- 6) Seja cauteloso ao convidar um novo Mestre, recém exaltado, para ocupar cargo em Loja, somente o fazendo se não puder dispor de outro Mestre mais antigo; afinal, o novo Mestre ainda tem muito o que aprender.
- 7) É prudente que, para alguns cargos, seja necessário contar com um Mestre experiente, por exemplo, Vigilantes, Orador, Mestre de Cerimônia, Secretário e Tesoureiro. A experiência e o convívio com os demais irmãos, auxilia bastante no desempenho desses cargos.
- 8) Jamais conquiste a presença ou retorno de um irmão nas reuniões com a oferta de um cargo em Loja. Como já foi dito, um bom obreiro não precisa de cargo como incentivo para participar das reuniões
- 9) Quer saber se um irmão é bom maçom, deixe-o sem cargo e saberá
- 10) Finalmente, lembre-se que a Loja tem vários membros, igualmente uteis como você. Então aprenda a fazer rodízio com os cargos.





## ASSÉDIO MORAL NO CONTRATO DE TRABALHO COMO SE CONFIGURA E COMO SER EVITADO

Conforme consta da **Cartilha de Prevenção ao Assédio Moral Pare e Repare – Por um Ambiente de Trabalho mais Positivo** produzida e divulgada pelo TST em conjunto com o CSJT tem-se que assédio moral é o seguinte:

*“Assédio moral é a exposição de pessoas a situações humilhantes e constrangedoras no ambiente de trabalho, de forma repetitiva e prolongada, no exercício de suas atividades. É uma conduta que traz danos à dignidade e à integridade do indivíduo, colocando a saúde em risco e prejudicando o ambiente de trabalho.*

*O assédio moral é conceituado por especialistas como toda e qualquer conduta abusiva, manifestando-se por comportamentos, palavras, atos, gestos ou escritos que possam trazer danos à personalidade, à dignidade ou à integridade física e psíquica de uma pessoa, pondo em perigo o seu emprego ou degradando o ambiente de trabalho. (...)*

*É uma forma de violência que tem como objetivo desestabilizar emocional e profissionalmente o indivíduo e pode ocorrer por meio de ações diretas (acusações, insultos, gritos, humilhações públicas) e indiretas (propagação de boatos, isolamento, recusa na comunicação, fofocas e exclusão social).*

*A humilhação repetitiva e de longa duração interfere na vida do profissional, comprometendo a identidade, a dignidade e as relações afetivas e sociais e gerando danos à saúde física e mental, que podem evoluir para a incapacidade de trabalhar, para o desemprego ou mesmo para a morte.*

*Essas condutas são incompatíveis com a Constituição da República e com diversas leis que tratam da dignidade da pessoa humana e do valor social do trabalho.”*

Ainda na mesma **Cartilha de Prevenção ao Assédio Moral Pare e Repare – Por um Ambiente de Trabalho mais positivo** o TST e o CSJT trazem as classificações tipológicas do assédio moral, senão vejamos:

**IMOBILIÁRIA**  
DESDE 1986  
  
CENTRAL IMÓVEIS  
CRECI: 2274-J  
3200-2120/99706-3510  
www.centralimoveis.adm.br  
atendimento@centralimoveis.adm.br  
Av. Expedito Garcia, 152 - sala 101  
Campo Grande- Cariacica - ES



Produtos de Minas





No ambiente de trabalho, o assédio moral pode ser classificado de acordo com a **SUA ABRANGÊNCIA:**

- ✓ **Assédio moral interpessoal:** Ocorre de maneira individual, direta e pessoal, com a finalidade de prejudicar ou eliminar o profissional na relação com a equipe;
- ✓ **Assédio moral institucional:** Ocorre quando a própria organização incentiva ou tolera atos de assédio. Neste caso, a própria pessoa jurídica é também autora da agressão, uma vez que, por meio de seus administradores, utiliza-se de estratégias organizacionais desumanas para melhorar a produtividade, criando uma cultura institucional de humilhação e controle.

**QUANTO AO TIPO,** no caso em apreço, o assédio moral manifesta-se da seguinte forma:

- ✓ **Assédio moral vertical** ocorre entre pessoas de nível hierárquico diferentes, chefes e subordinados, e pode ser subdividido em duas espécies:
- ✓ **Descendente:** assédio caracterizado pela pressão dos chefes em relação aos subordinados. Os superiores se aproveitam de sua condição de autoridade para pôr o colaborador em situações desconfortáveis, como desempenhar uma tarefa que não faz parte de seu ofício e qualificação, a fim de puni-lo pelo cometimento de algum erro, por exemplo.
- ✓ **Ascendente:** Assédio praticado por subordinado ou grupo de subordinados contra o chefe. Consiste em causar constrangimento ao superior hierárquico por interesses diversos. Ações ou omissões para “boicotar” um novo gestor, indiretas frequentes diante dos colegas e até chantagem visando a uma promoção são exemplos de assédio moral desse tipo.

As causas do assédio moral podem se apresentar de diversas formas, dentre elas, algumas merecem destaques:

- ✓ **Abuso do poder diretivo;**
- ✓ **Cultura autoritária;**
- ✓ **Despreparo do chefe para o gerenciamento de pessoas;**
- ✓ **Doutrinação político-partidária.**

**EXEMPLOS DE ATITUDES QUE CARACTERIZAM O ASSÉDIO:**

- ✓ Retirar a autonomia do colaborador ou contestar, a todo o momento, suas decisões; - se o empregador depositou confiança a ponto de nomear/contratar a determinado cargo ele tem duas opções: permitir que o funcionário desempenhe com autonomia as atividades para as quais foi contratado ou demite em caso de não atender suas expectativas;
- ✓ Sobrecarregar o colaborador com novas tarefas ou retirar o trabalho que habitualmente competia a ele executar, provocando a sensação de inutilidade e de incompetência; - se o funcionário tem uma jornada e um conglomerado de funções inerentes a seu cargo, exigir que ele produza por dois funcionários ou que faça atividades diferentes para as quais fora contratado gera sobrecarga a qual pode desencadear inclusive doenças ocupacionais.
- ✓ Ignorar a presença do assediado, dirigindo-se apenas aos demais colaboradores; - Se o funcionário é membro da equipe, ignorá-lo é uma forma de descredibilizá-lo, humilhá-lo, para tanto o empregador pode, se ele não estiver atendendo as suas necessidades, demiti-lo e com isso não atrairá para si o dever de indenizar.
- ✓ Humilhar, gritar ou falar de forma desrespeitosa; - o empregador pode e deve exigir o cumprimento das atividades, mas há que se lembrar que o funcionário depende daquele emprego para sobreviver então, num ambiente hostil, de desrespeito, há um desnível enorme entre as duas partes e submeter o funcionário a tratamento hostil e usar o ganha pão dele como meio de se apropriar da sua dignidade ao desrespeitá-lo.
- ✓ Espalhar rumores ou divulgar boatos ofensivos a respeito do colaborador; - empregador e empregado devem, ambos, serem éticos, profissionais, fofocas, boatos devem ser coibidos pelo

## INFORMATIVO MAÇÔNICO

Edição Nº 75 – FEVEREIRO/2024

empregador e, se a origem de tais falácias se derem por outro funcionário, deve o empregador punir a fim de se resguardar quanto ao ofendido com as conversas inadequadas.

- ✓ Não levar em conta seus problemas de saúde; - empregado doente não trabalha, empregado doente não é demandado, empresa tem e deve ter quem substitua ou assuma as atividades em casos de doença. Cabe a empresa e uma gestão organizada blindar o empregado doente pelo período necessário à sua recuperação e não o demandar mesmo que indiretamente no período de afastamento.
- ✓ Criticar a vida particular da vítima; - empresa deve ser gerenciada de maneira impessoal, com ética, com respeito e com isso a vida do seu empregado em nada tem a ver com o trabalho e, portanto, jamais deve servir de pauta dentro de sua empresa
- ✓ Atribuir apelidos pejorativos; - Mais uma vez, empresa é impessoal, uso de apelidos mesmo que gerados entre os colaboradores, deve ser coibido dentro das empresas pois há que se lembrar que o que é brincadeira para um pode ser ofensa ao outro e em uma empresa de gestão estruturada e políticas internas adequadas, tais coisas jamais devem ocorrer.
- ✓ Impor punições vexatórias (dancinhas, prendas) ou expô-lo a trabalho humilhante; - Infelizmente ainda muito comum essas práticas, principalmente em empresas que trabalham com metas, as vezes até gincanas e punições aos que não bateram as metas a empresa implementa. Mais uma vez, o que pode parecer lúdico/motivador para o empregador pode ser extremamente ofensivo e humilhante para o empregado. Sempre lembrando que este último sobrevive do emprego e por isso se submete a esses abusos e não por livre e espontânea vontade.
- ✓ Postar mensagens depreciativas em grupos nas redes sociais; - grupos e redes sociais devem ser extremamente pontuais e técnicas no que concerne o seu nicho de negócio. No caso dos grupos, cabem orientações gerais e respeitadas, sempre de maneira técnica e dentro do expediente de trabalho, qualquer situação personalizada deve ser conversada presencialmente com o trabalhador de modo a não o expor a situação humilhante e desrespeitosa perante terceiros.
- ✓ Evitar a comunicação direta, dirigindo-se à vítima apenas por e-mail, bilhetes ou terceiros e outras formas de comunicação indireta; - Se há uma gestão, deve haver um acesso direto, mandar recado não é procedimento de uma empresa bem gerida. O empregador pode e deve se comunicar diretamente com seu empregado mesmo que por meio do superior imediato dele e sob suas ordens.
- ✓ Isolar fisicamente o colaborador para que não haja comunicação com os demais colegas; - se a pessoa trabalha para uma empresa, tem atividades inerentes a seu cargo, retirar-lhe funções ou afastar-lhe delas e causa inclusive para rescisão indireta ao contrato de trabalho. A solução é simples, não quero o funcionário trabalhando para mim? Mandou embora sem ou com justa causa a depender da situação.
- ✓ Desconsiderar ou ironizar, injustificadamente, as opiniões da vítima; - novamente, empresa não é ambiente informal ou que caiba esses comportamentos. Empregador deve ter postura de gestor até mesmo para que possa exigir o cumprimento das atividades. Tais tratamentos humilham e descredibilizam o empregado.







# O CRUZADO



## INFORMATIVO MAÇÔNICO

Edição Nº 75 – FEVEREIRO/2024

- ✓ Impor condições e regras de trabalho personalizadas, diferentes das que são cobradas dos outros profissionais ou delegar tarefas impossíveis de serem cumpridas ou determinar prazos incompatíveis para finalização de um trabalho; se tiverem vários funcionários em uma determinada função, todos deverão realizar mesmos tipos de atividades, não ocorrendo nenhum motivo que justifique isolar um deles para realizar funções distintas das quais fora contratado.
- ✓ Manipular informações, deixando de repassá-las com a devida antecedência necessária para que o colaborador realize suas atividades;
- ✓ Vigilância excessiva/limitar o número de vezes que o colaborador vai ao banheiro e monitorar o tempo que lá ele permanece;
- ✓ Instigar o controle de um colaborador por outro, criando um controle fora do contexto da estrutura hierárquica, para gerar desconfiança e evitar a solidariedade entre colegas.

Acima enumeramos diversas possibilidades do empregado sentir-se assediado e de como o empregador pode e deve agir para que não aconteça. Abaixo restara explicado o que não é assédio, ou seja, o que o empregador pode fazer sem problema algum e com total tranquilidade para gerir seu negócio:

### EXEMPLOS DE EXIGÊNCIAS PROFISSIONAIS NÃO ENSEJADORAS DE ASSÉDIO MORAL:

Exigir que o trabalho seja cumprido com eficiência e estimular o cumprimento de metas **NÃO É ASSÉDIO MORAL**. Toda atividade apresenta certo grau de imposição a partir da definição de tarefas e de resultados a serem alcançados. É natural existir cobranças, críticas e avaliações sobre o trabalho e o comportamento profissional dos colaboradores. **POR ISSO, EVENTUAIS RECLAMAÇÕES POR TAREFA NÃO CUMPRIDA OU REALIZADA COM DISPLICÊNCIA NÃO CONFIGURAM ASSÉDIO MORAL.**

- **Aumento do volume de trabalho:** Havendo períodos de maior volume de trabalho o empregador pode sim solicitar ao empregado mais do que sua jornada habitual, entretanto, desde que pague pelas horas extraordinárias e obedeça aos limites dispostos na legislação. A sobrecarga de trabalho só pode ser vista como assédio moral se usada para desqualificar especificamente um indivíduo ou se usada como forma de punição.

- **Uso de mecanismos tecnológicos de controle:** Para gerir o quadro de pessoal, as organizações cada vez mais se utilizam de mecanismos tecnológicos de controle, como ponto eletrônico, câmeras de vídeo monitoramento etc. Essas ferramentas não podem ser consideradas meios de intimidação, uma vez que servem para o controle da frequência e da assiduidade dos colaboradores ou mesmo por questões de segurança.

Nestes e em várias outras situações temos a LGPD (Lei de proteção de dados) que deve ser aplicada e o uso de ferramentas on line ou mesmo off line devem ter um proposito específico e nunca com intenção de expor o trabalhador injustificadamente. Necessária a consultoria de uma empresa especializada nesta área a fim de mapear seu negócio e melhor te orientar quanto e como devem ser feitas tais e quais implementações tecnológicas ou não.

**AUTOESCOLA  
MATURANO**

**99991-5261 / 3391-2032**

**AGENTE  
CREDENCIADO  
DETRAN | ES**



Veja algumas medidas de prevenção:

- ✓ Incentivar a efetiva participação de todos os colaboradores na vida da empresa, com definição clara de tarefas, funções, metas e condições de trabalho;
- ✓ Instituir e divulgar um código de ética da instituição, enfatizando que o assédio moral é incompatível com os princípios organizacionais;
- ✓ Promover palestras, oficinas e cursos sobre o assunto;
- ✓ Incentivar as boas relações no ambiente de trabalho, com tolerância à diversidade de perfis profissionais e de ritmos de trabalho;
- ✓ Ampliar a autonomia para organização do trabalho, após fornecer informações e recursos necessários para execução de tarefas;
- ✓ Reduzir o trabalho monótono e repetitivo;
- ✓ Observar o aumento súbito e injustificado de absenteísmo (faltas ao trabalho);
- ✓ Realizar avaliação de riscos psicossociais no ambiente de trabalho;
- ✓ Garantir que práticas administrativas e gerenciais na organização sejam aplicadas a todos os colaboradores de forma igual, com tratamento justo e respeitoso;
- ✓ Dar exemplo de comportamento e condutas adequadas, evitando se omitir diante de situações de assédio moral;
- ✓ Oferecer apoio psicológico e orientação aos colaboradores que se julguem vítimas de assédio moral;
- e
- ✓ Estabelecer canais de recebimento e protocolos de encaminhamento de denúncias.

Cabe fechar este artigo informando ao empregador que o assédio moral como prática continuada pode e muitas vezes ocasiona em doenças ocupacionais e acidentes de trabalho e em ambos os casos empregados e empregadores saem perdendo.



**Thiago Portugal, advogado, professor universitário e sócio da TPS Consult (Empresa especializada em Consultorias e Treinamentos em Direito Digital, Compliance, Segurança da Informação, Governança, Proteção e Privacidade de Dados Pessoais (LGPD)).**



**TPS CONSULT**  
Consultoria e Treinamentos

**ELETRA**  
MATERIAIS ELÉTRICOS

(27) 3534-5760

**LOGOS**  
livraria





### IDENTIDADE, PROPÓSITO E CARREIRA

**PSICANÁLISE**  
AGENDA ABERTA - ATENDIMENTO ONLINE E PRESENCIAL



ACÁCIA DO CARMO ★★ ★

"NÃO EXISTE PERDA PIOR QUE A PERDA DE SI MESMO. ASSIM COMO NÃO HÁ MAIOR ALEGRIA QUE O REENCONTRO CONSIGO" (A.D.)

27 99273.9024  
@acaciacarmo\_cardoso

Para o artigo deste mês escolhi refletir sobre nossa Identidade, Propósito e a interferência no nosso planejamento de Carreira. Aprendemos desde muito novos que a escolha da profissão significa o que seremos. Quem nunca escutou “o que você quer ser quando crescer?”, como se já não fôssemos um indivíduo desde a idade embrionária. Pode ser por isso que quando ficamos desempregados, ou passamos por uma dificuldade no trabalho, ficamos entediados ou desmotivados todas as outras áreas da nossa vida se afeta e podemos pensar “que não servimos para nada”. A Psicanálise nos ensina que o nosso profissional é apenas uma das nossas diversas personas. Quem nós somos é muito mais profundo. A escolha profissional pode sim ser influenciada por quem somos na nossa essência, mas nossa identidade não se limita ao profissional. Uma reflexão que trago é sobre esta sensação de perda de si mesmo ocasionada pela questão do trabalho e como podemos nos reencontrar e refletir quem somos através do nosso profissional. Além, através da

construção de uma carreira que estará alinhada à nossa essência e propósito de vida. Infelizmente, todos nós podemos carregar crenças que nos paralisam, geram medo, insegurança, sensação de não merecimento ou pertencimento. Há uns dias fui desafiada mais uma vez numa crença limitante. A quebra das crenças é constante. Até porque se não estivesse enraizada em nós não seria uma crença. Quero lhe incentivar a refletir sobre suas crenças limitantes, sobre modelos que lhe inspiram, sobre seus impulsionadores de vida. Na nossa jornada de carreira (de vida!), que possamos nos cercar de pessoas que são ventos que sobram nossas velas. Mesmo que por algum momento as crenças limitantes ainda não tratadas cheguem querendo nos ancorar, voltemos nossos ouvidos e atenção para quem acredita nós. Um caminho não se percorre sozinho. Escolhemos bem com quem caminhar! Para concluir nossa reflexão de hoje quero deixar como conselho: invista em descobrir sua Identidade. Ela levará ao seu Propósito. E o Propósito direcionará sua Carreira. Experimente sair da gaiola que aprisiona. Voe rumo ao novo! "Somos assim. Sonhamos o voo, mas tememos as alturas. Para voar é preciso amar o vazio. Porque o voo só acontece se houver o vazio. O vazio é o espaço da liberdade, a ausência de certezas. Os homens querem voar, mas temem o vazio. Não podem viver sem certezas. Por isso trocam o voo por gaiolas. As gaiolas são o lugar onde as certezas moram." (Rubem Alves)

**ACÁCIA DO CARMO CARDOSO**  
PSICANALISTA CLÍNICA E CORPORATIVA. PSICOPEDAGOGA INSTITUCIONAL  
27 99273.9024  
@acaciacarmo\_cardoso





### Os 3 Poderes do Brasil: papéis e responsabilidades



Como é a divisão de poder do Estado brasileiro? Quais as funções e responsabilidades de cada um dos três poderes do Brasil? Essas são algumas perguntas respondidas pela Equalitas Jr. neste artigo.

#### A separação dos poderes

Em grande parte do mundo ocidental se estabeleceu um modelo de divisão tripartite do poder político como forma de organização dos Estados. A ideia da separação dos poderes do Estado abrange uma história longa, complexa e descontínua, concretizadas de diversas maneiras até hoje. O ambiente político, social e econômico da Europa no século XVII e XVIII, marcado pelas revoluções iluministas e pela queda dos governos absolutistas, serviu como referência e incentivo ao desenvolvimento das teorias da tripartição dos poderes.

As teorias que propõem a divisão dos poderes do Estado refletem a preocupação de afastar governos absolutos e dos esforços de evitar a produção de normas tirânicas. Para isso, portanto, seria essencial dividir o poder político em diferentes instâncias, e estabelecer a autonomia e os limites de cada um deles, através da lógica de controle do poder pelo poder (Bender, 2019). Delineadas principalmente pelas teorias dos filósofos John Locke e Charles Montesquieu, tais ideias de governo alimentaram os princípios do constitucionalismo, e se desdobraram em definições mais sofisticadas e complexas da separação dos poderes do Estado - sendo que essas definições ainda hoje se constituem como um dos pilares do exercício do poder democrático e da origem do Estado Democrático de Direito no Ocidente (Viario, 2019).

Há dois princípios que fundamentam a separação dos poderes:

- 1) o poder repartido em diferentes corpos institucionais de modo a distribuir a autoridade e, assim, evitar a tirania, o conflito e a violência; e
- 2) cada poder constituído por grupos diferentes e atribuídos de funções distintas, mas com igual autonomia e independência entre eles, de modo que um poder limite ao outro, impedindo abusos de poder e garantindo, assim, equilíbrio constitucional.

Nesse sentido, na discussão sobre sistemas de governo, há diversos modelos que incorporam a divisão do poder político. No presidencialismo, como é o caso dos Estados Unidos, há uma divisão vertical do poder apoiada na figura central do Presidente. Já no parlamentarismo, como na Inglaterra, a divisão de poder é horizontal representada pelo Chefe de Estado e Chefe de Governo (Viario, 2019).

Assim, o modelo de divisão do poder político, concebido em variados contextos históricos, mas com o caráter voltado fundamentalmente a limitar e controlar o exercício do poder político como precaução contra a tirania, permanece, contudo, orientando a forma de organização política de diversos Estados contemporâneos.

Na Constituição brasileira de 1988, o Princípio da Separação dos Poderes encontra-se positivado no art. 2º, sob o título dos princípios fundamentais, e constitui uma das quatro cláusulas pétreas do ordenamento jurídico brasileiro. Nela está determinado que “são Poderes da União, independentes e harmônicos entre si, o Legislativo, o Executivo e o Judiciário”.

**Alessandro Campostrini**


Advogado | OAB/ES 14.574

 (27) 99776-3190

 (27) 99292-5555

 @adv\_alessandro\_campostrini

 juscampostrini@gmail.com

 R. Inácio Higino, 185 - Sala 305 - Ed. Blue Office - Praia da Costa - Vila Velha/ES - CEP: 29101-435



**CAMPOSTRINI & PAIXÃO**

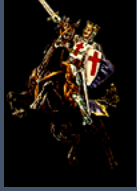
ADVOCACIA





## INFORMATIVO MAÇÔNICO

Edição Nº 75 – FEVEREIRO/2024



Os poderes Executivo, Legislativo e Judiciário no Brasil

A Constituição brasileira de 1988 adotou o presidencialismo como forma de governo, de forma que as funções de chefe de Estado e chefe de Governo concentram-se na figura do chefe do poder executivo. No âmbito federal, o poder executivo é exercido pelo Presidente da República, no âmbito estadual, a chefia incumbe ao Governador, e, nos municípios, é exercida pelo Prefeito. Todos são escolhidos por meio de votação popular e podem fazer nomeações para cargos de significativa importância.

De forma geral, cabe ao Poder Executivo executar e implementar as leis elaboradas pelo Poder Legislativo. Em caráter excepcional, o chefe do Executivo também possui a possibilidade de editar medidas provisórias com força de lei, para atender a situações de necessidade, urgência e relevância.

Em adição, o chefe do Executivo tem o dever de sustentar a integridade e a independência do Brasil, apresentar um plano de governo com programas prioritários, projeto de lei de diretrizes orçamentárias e as propostas de orçamento.

Ao Poder Legislativo cabe, entre outras atribuições, a elaboração de leis e a fiscalização dos atos do Poder Executivo. A nível federal, o Poder Legislativo no Brasil é formado por uma estrutura bicameral. Abrange, de um lado, a Câmara dos Deputados, representada pelos Deputados Federais, e, do outro lado, o Senado Federal, composto pelos Senadores da República. A Câmara dos Deputados é composta por 513 deputados eleitos para um mandato de 4 anos e o Senado Federal é composto por 81 senadores eleitos para um mandato de 8 anos.

À Câmara dos Deputados foi conferida a competência privativa de autorização de processo de impeachment contra presidente, vice-presidente da República e ministros do Estado. Ao Senado Federal, além do processamento e julgamento dos processos de impeachment, foi garantida a sabatina das indicações presidenciais para os cargos estabelecidos na Constituição. Adicionalmente, o poder legislativo federal também é composto pelo Tribunal de Contas da União (TCU), que atua como órgão auxiliar do Congresso Nacional, sem qualquer tipo de submissão entre um e outro, e é responsável por fazer as análises, auditorias e inspeções das movimentações financeiras, dinheiro e bens públicos de todos os poderes, seja da administração direta ou indireta.

No plano estadual, este poder é exercido pelas Assembleias Legislativas por meio dos deputados estaduais, e pelos Tribunais de Contas dos Estados. Na esfera municipal, o Poder Legislativo é representado pelas Câmaras de Vereadores e pelos Tribunais de Contas dos Municípios.

Por fim, a função do Poder Judiciário é garantir os direitos individuais, coletivos e sociais e solucionar conflitos entre cidadãos, entidades e Estado. Para isso, o poder judiciário tem autonomia administrativa e financeira garantidas pela Constituição Federal.

O Poder Judiciário tem competência para processar e julgar, entre outras, as causas em que a União, entidade autárquica ou empresa pública federal forem interessadas na condição de autoras, os crimes políticos e as infrações penais praticadas contra a União e causas relativas a Direitos Humanos. Ele é formado pelo Supremo Tribunal Federal (STF), Superior Tribunal de Justiça (STJ), tribunais regionais federais e tribunais dos estados, do distrito federal e dos territórios. Os Tribunais Regionais Federais representam a Segunda Instância da Justiça Federal BENDER, Geomar André. A Divisão do Poder Político: do estado liberal ao estado social. Curitiba: Appris Editora, 2019.



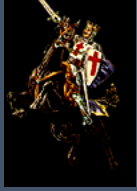
GROHMANN, Luís Gustavo Mello. A separação de poderes em países presidencialistas: a América Latina em perspectiva comparada. Revista de Sociologia e Política, [S.L.], n. 17, p. 75-106, nov. 2001. FapUNIFESP (SciELO).

VIARO, Felipe Albertini Nani. Aspectos da divisão do poder no Brasil: relações entre separação dos poderes e federalismo. In: PRETTO, Renato Siqueira de; KIM, Richard Pae; TERAOKA, Thiago Massao Cortizo (org.). Federalismo e Poder Judiciário. São Paulo: Escola Paulista da Magistratura, 2019. p. 123-142.

Esse artigo foi escrito em parceria com a Equalitas UFMG Jr, Consultoria Júnior do curso de Gestão Pública da Universidade Federal de Minas Gerais.

<https://www.sigalei.com.br/blog/os-3-poderes-do-brasil-papeis-e-responsabilidades>





# O CRUZADO



INFORMATIVO MAÇÔNICO  
Edição Nº 75 – FEVEREIRO/2024

## POSSE DO VENERÁVEL MESTRE ANTONIO CARLOS ALVES DA MOTTA 2024



“O único lugar onde o sucesso vem antes do trabalho é no dicionário” Albert Einstein





# O CRUZADO

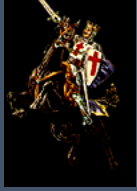


INFORMATIVO MAÇÔNICO  
Edição Nº 75 – FEVEREIRO/2024



“O único lugar onde o sucesso vem antes do trabalho é no dicionário” Albert Einstein



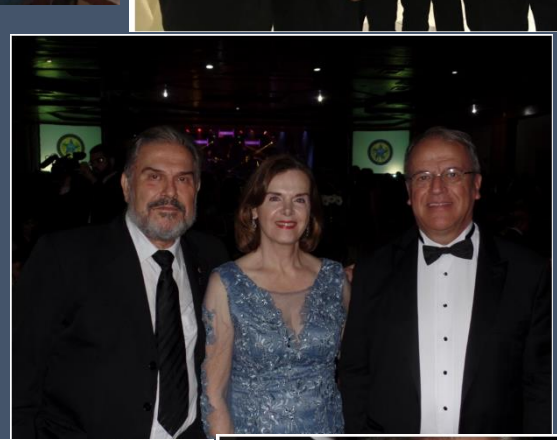


# O CRUZADO



INFORMATIVO MAÇÔNICO  
Edição Nº 75 – FEVEREIRO/2024

## FOTOS DE OUTRORA (Ótimas lembranças)



“O único lugar onde o sucesso vem antes do trabalho é no dicionário” Albert Einstein





### Inteligência artificial (Visão resumida para leigos)

<https://brasile scola.uol.com.br/informatica/inteligencia-artificial.htm#:~:text=A%20Intelig%C3%Aancia%20artificial%20atua%20na,Ou%C3%A7a%20o%20texto%20abaixo!>

A inteligência artificial atua na reprodução de padrões de comportamento semelhantes ao humano por dispositivos e programas computacionais. A inteligência artificial (IA) tem como objetivo a execução automatizada de tarefas realizadas pelos seres humanos.

"A inteligência artificial é um campo da ciência da computação que se dedica ao estudo e ao desenvolvimento de máquinas e programas computacionais capazes de reproduzir o comportamento humano na tomada de decisões e na realização de tarefas, desde as mais simples até as mais complexas. É comumente referida pela sigla IA ou AI (em inglês, artificial intelligence).

Com maior desenvolvimento a partir da década de 1950, a inteligência artificial já faz parte da vida cotidiana das pessoas por meio dos assistentes de voz, dos mecanismos de pesquisa, dos carros autônomos e das redes sociais. Apesar de trazerem inúmeros benefícios e avanços importantes em diversas áreas, muito se debate a respeito dos limites éticos da inteligência artificial e do papel que elas desempenham na nossa sociedade atual."

#### Resumo sobre inteligência artificial

- ✓ A inteligência artificial diz respeito aos dispositivos e softwares capazes de emular o comportamento e o pensamento humano na tomada de decisão e execução de tarefas.
- ✓ Funcionam mediante análise de um grande volume de dados e identificação de padrões, o que é feito por meio de métodos diversos, como o machine learning e o deep learning.
- ✓ São exemplos de IA no nosso dia a dia: assistentes de voz, reconhecimento facial, algoritmo de redes sociais.
- ✓ Os diferentes modelos de inteligência artificial são classificados de acordo com a sua funcionalidade e a sua capacidade.
- ✓ As IA e a automação tornam processos como a tomada de decisões e a produção muito mais rápidos e eficazes, sendo muito úteis na otimização de nossas rotinas diárias.
- ✓ Entre seus pontos negativos, estão os elevados custos de produção e implementação e a possibilidade de ocasionarem o desemprego estrutural.
- ✓ Os estudos sobre inteligência artificial ganharam força a partir da década de 1950, embora sempre tenham sido um tema muito debatido na ciência e pela sociedade."

#### Como funciona a inteligência artificial?

O funcionamento da inteligência artificial, de maneira simplificada, acontece por meio da coleta e da combinação de um grande volume dados seguido da identificação de determinados padrões nesse conjunto de informações. Com esse processo, que geralmente se dá mediante a utilização de algoritmos pré-programados, o software consegue tomar decisões e realizar tarefas de maneira autônoma.

Existe uma série de diferentes métodos por meio dos quais uma IA pode reproduzir o comportamento humano. Os dois principais são:

**Machine learning:** chamado de aprendizado de máquina, é o processo que acontece de maneira automatizada. O reconhecimento e a reprodução de padrões são feitos pela IA com base na sua experiência prévia, adquirida pela utilização de algoritmos. Um dos principais exemplos são os mecanismos de pesquisa na internet.

**Deep learning:** subcampo do machine learning, utiliza-se de redes neurais (unidades conectadas em rede para a análise de bancos de dados e informações) para emular o cérebro humano.



 | Atendimento on-line

[linktr.ee/lojasclair](https://linktr.ee/lojasclair)





### É PROIBIDO DISCUTIR POLÍTICA NA MAÇONARIA?

Atualizado: 23 de jan. de 2020

Inicialmente, convém destacar que Estado democrático de Direito se materializa atualmente, inclusive na Maçonaria, (com a eleição de representantes) sob a lógica da democracia representativa moderna. Isto porque, por mera lógica, argumenta-se que seria impossível organizar tecnicamente a participação direta de todos cidadãos e Irmãos nas decisões políticas fundamentais. Destaca-se que alguns autores como John Locke, Benjamin Constant e Alexis de Tocqueville divergem de formas variadas, quanto a noção rousseauiana de vontade geral do corpo político (maçons ou não) como condutora soberana do processo de produção da ordem legal. Para estes autores, há que se ter uma mediação entre os indivíduos e os grupos (organizados ou não) e as instituições propriamente políticas (civis ou maçônicas). No Grande Oriente do Brasil - GOB, não consta de sua Constituição, cuja origem remonta ao Postulados Universais da Ordem, ao contrário do que se pensa, qualquer vedação que se discuta política em Loja. Verbis:

*Art. 2º São postulados universais da Instituição Maçônica:*

*(...)*

*VII – a proibição de discussão ou controvérsia sobre matéria político-partidária, religiosa e racial, dentro dos templos ou fora deles, em seu nome;*

O texto deixa claro e também oferece um esclarecimento de verbetes (palavras) nem sempre de conhecimento de todos em sua significação própria. O que o texto veda é a discussão sobre "matéria POLÍTICO-PARTIDÁRIA", coisa diferente de política. Como disse Aristóteles o Homem (e por mera consequência, o maçom) é zoon politikon, ou seja, um animal (zoon) político (politikon).

Na formulação do conceito de "matéria político-partidária" há que se levar em consideração a descrição da ação típica (proibida), adjetivada pelo verbo "discussão". A discussão implica não somente intensidade, mas também a dedicação de corpo e alma, a devoção, o empenho, o de colocarem-se os Irmãos (já que é em tese, é impossível a discussão unipessoal) discutindo e divergindo sobre conteúdo "POLÍTICO-PARTIDÁRIO". Do exposto, resta uma inequívoca vinculação ou compromisso ideológico partidário e eleitoral com o ato (discussão).

Matéria político-partidário está relacionada a promoção ou a maldizer de um político, de um partido ou de uma ideologia partidária. A matéria política-partidária é portanto, o sinônimo inafastável da atividade político-eleitoral. A finalidade desta discussão política não é a mesma da academia, dos cidadãos, dos grupos sociais e etc., mas sim a de alcançar o poder.

Portanto, como o próprio nome indica, pode-se entender a discussão ou controvérsia sobre matéria político partidária, como a faculdade de agir, de discutir e etc., na Maçonaria voltada à disputa eleitoral, a partidos e a pleitos. A contrário senso, não há vedação quando o assunto versar sobre política (ciência) ou sobre políticas públicas.

# ZUCCAR





# O CRUZADO



## INFORMATIVO MAÇÔNICO

Edição Nº 75 – FEVEREIRO/2024



O homem (O Maçom), lembra Aristóteles, é um animal político – zoon politicon. A atividade política é constituinte da vida em sociedade e maçônica, ao menos, é uma de suas características essenciais. Seu elemento é a gregariedade (vida bandos, em comunidade ou em grupos), destarte, em tese, não é possível ou é muito difícil agir politicamente a não ser em grupo, para a coletividade ou em nome de um grupo (Associação). Uma ação política pode ser a manifestação de opinião, com a aqui exposta. Ela pode se dar isoladamente e, ainda assim, ter uma dimensão de natureza coletiva ou política.

A interpretação de uma norma jurídica, a redação de um artigo científico, a escritura de um texto para circulação, sem, contudo, ter natureza "político partidária".

A Maçonaria ao contrário do que se pensa **não é apolítica**, ela deve ser **apartidária**. Por sua vez o maçom é por mera natureza, político (ainda que muitos digam que não) e lhe facultado, como a todos os cidadãos a filiação partidária.

Portanto, conforme exposto **NÃO É PROIBIDA** a dialética sobre política em Loja. O que é vedado é a discussão "político-partidária", temas complementemente diferentes.

OBS: Texto sem revisão.

C.A.M. e T.:F.:A.:

Ir. Marcelo Artilheiro

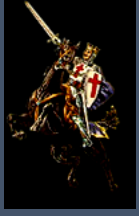
Joinville (SC), 22 janeiro de 2020




**Endereço:** em frente ao Terminal de São Torquato  
Av. Graça Aranha, 186 - São Torquato, Vila Velha  
ES, 29114-330  
**Telefone:** [\(27\) 3326-6552](tel:(27)3326-6552)



**METALÚRGICA**  
**RODRIGUES**  
ESTRUTURA METÁLICAS  
GALPÕES  
**9916-6993**



## Que vindes fazer aqui? José Americo Merlo – PGM ES



Quando somos convidados para ingressar na ordem, preenchemos um questionário, onde somos favoráveis a tudo e estamos à disposição de todos.

Depois do ingresso – não é bem assim.

Os nossos métodos de ensino são arcaicos, propositadamente, para obrigar o iniciante a prosperar, abrir seu ritual em casa, fazer uma leitura, estudar, fazer uma peça de arquitetura. Trabalho individual de ESPIRITUALIDADE.

Fui recepcionado em uma caverna – absurdo isso! (Não

poderia ser outro lugar?) Maneira de ensinar há muito superado - Nos tempos modernos, implantar um chip com as instruções dos graus e eu seria um mestre. Fácil assim.

Qual foi sua reflexão, na Câmara?

Que é Maçonaria Irmão Chanceler? (a resposta todos conhecem) Nossa instituição que tem por objetivo **TORNAR FELIZ A HUMANIDADE** (como assim? - impossível, esses caras são malucos. Estamos em Guerra Rússia x Ucrania) pelo **AMOR**, (um gesto de amor muda seu dia – bom dia) pelo **APERFEIÇOAMENTO DOS COSTUMES**, (elimine os seus, maus costumes) pela **TOLERANCIA**, (não se aborreça, tenha paciência), pela **IGUALDADE**, (seja igual ao seu irmão – independente de classe social raça e cor); (os de classe social superior tem dificuldade de igualar, conviver com um irmão de classe social menos favorecida. O menor se adapta melhor ao maior. Natural isso) pela **SOLIDARIEDADE**, (ajude o próximo a prosperar e multiplicará seus próprios bens), pela **LEALDADE** (consigo mesmo – não levar vantagem sobre os mais fracos – isso é deslealdade) pelo **RESPEITO** (respeitar sempre, pai, mãe, amigos, irmãos, patrão, respeitar o próximo), a **AUTORIDADE** e a **RELIGIÃO**. (Tantos criticam do Presidente ao Papa – inversão de valores. Com ou sem razão, não entraremos no mérito)

### Então, que vindes fazer aqui?

Vim me preparar, estou matriculado em uma escola de homens livres e de bons costumes, quero ser melhor cidadão, melhor filho e melhor pai, melhor empregado e melhor patrão. Cumprir com minhas obrigações de cidadão brasileiro, não corromper, não sonegar, não avançar sinal de trânsito, não estacionar em local proibido. Elementar meu caro irmão.

### **Vencer minhas paixões.**

Quais são as minhas paixões?

Transformar uma pedra bruta em uma pedra polida. Este meu grande compromisso. Deixar de ser ignorante, conhecer e me aperfeiçoar. Assumir o compromisso de transformar o meu ser, remover aquilo que me incomoda ou substituir gradativamente.

Conhecer-se a si mesmo – o primeiro passo, andar na direção do bem, derrotar os impulsos menos nobres. Identificar o que me incomoda. Como essa paixão se manifesta em mim? Sem ódio e sem rancor. Contribuir para um relacionamento harmonioso na Loja – ajudar. Inserir no contexto da Ordem.







# O CRUZADO



## INFORMATIVO MAÇÔNICO

Edição Nº 75 – FEVEREIRO/2024

### Submeter minha vontade

Qual o melhor procedimento a ser adotado de acordo com sua consciência ou instinto? Controle sua vontade, aguarde a oportunidade - não seja oportunista.

A Lei dos Bons Costumes, somos obrigados a controlar nossas vontades no dia-a-dia. O que podemos fazer? O que é legal, as vezes, pode ser imoral.

Fora esses padrões legais e de consciência, fazemos uma fuga de dentro para fora, ultrapassamos os limites do contexto legal. **Neste caso, a Lei deve nos punir.**

### Fazer novos progressos na Maçonaria

Mostrar nosso desejo de atingir a pedra polida, estarmos em outro estágio de estudos e de consciência.

Aumentar nossos conhecimentos, através dos estudos, da prática do bem, do progresso nos graus. Temos desenvoltura para trabalhar em qualquer cargo em Loja, prazerosamente. (Substituir o irmão, titular do cargo, que faltou)

Fazer o melhor e com prazer. Se apresente para trabalhar. Ajudar o Venerável Mestre, ajudar a Loja. Ajudar a si mesmo.

Cada sessão é uma aula diferente. Somos eternos aprendizes. Não falte.

Somente através dos estudos, poderemos ser melhores. Na legislação, a frequência mínima para ter cargo, votar e ser votado é de 30%. Para os cargos de Venerável Mestre e Vigilantes, a frequência é de 50%. Aqui é assim. Estamos em dia com nossas obrigações pecuniárias? A Loja tem compromissos mensais, contribua.

**NÃO É GRAU QUE TRÁS CONHECIMENTO, É O ESTUDO. Muitos agem como se fossem O PAPA DA MAÇONARIA. TEMOS NOTÁVEIS IRMÃOS em nossas fileiras – Todas as Lojas tem seus notáveis.**

Sois M? resposta a critério e consciência de cada um.

### Para que nos reunimos aqui?

Vamos com coragem combater a tirania, combater a ignorância, combater os preconceitos e os erros. Glorificar o DIREITO a JUSTIÇA, glorificar a VERDADE, etc. LEVANTAR TEMPLOS A VIRTUDE e CAVAR MASMORRAS AO VICIO.

**NÃO PODEMOS PERMITIR QUE NOS JULGUEM QUE VIEMOS AQUI TRABALHAR INUTILMENTE, GASTANDO EM VÃO NOSSAS FORÇAS.**

Saúde, Paz e Prosperidade

Jose Americo Merlo - PGM – ES



**DR. ATYLA QUINTAES DE FREITAS LIMA**



**ESPECIALIZADO  
EM ORTOPEDIA**

**VILA VELHA – (27) 3229-1377**

+++++ ●●

# PAGUE SUA ANUIDADE DO CREA-ES E GANHE:

- ✓ Garantia do amparo legal no exercício profissional
- ✓ Cursos, Eventos e Capacitações Gratuitos
- ✓ Acesso ao Programa Anuidade Zero
- ✓ Descontos em Instituições de Ensino
- ✓ Plano de Apoio à Saúde do Profissional
- ✓ Acesso ao Clube de Vantagens
- ✓ Convênio com a ABNT
- ✓ Acesso à Mútua - Caixa de Assistência dos Profissionais do Crea-ES
- ✓ Atuação profissional em países de Língua Portuguesa, como Portugal, Angola, Cabo Verde e outros.

## GARANTA SEU DESCONTO!

JANEIRO 15%

FEVEREIRO 10%

MARÇO 5%

**CONFEA**  
Conselho Federal de Engenharia e Agronomia



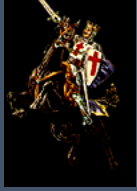
**CREA-ES**  
Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do Espírito Santo



**mútua ES**  
Caixa de Assistência dos Profissionais do Crea

[www.creaes.org.br](http://www.creaes.org.br)





### Quais são as vantagens dos anúncios de jornal?

Os anúncios de jornais, principalmente aos voltados para um público específico, são ferramentas muito úteis, pois atendem às necessidades dos clientes cinestésicos, ou seja, aqueles que gostam de manusear o material de leitura, além de se beneficiarem da credibilidade do veículo de comunicação.

Algumas das vantagens:

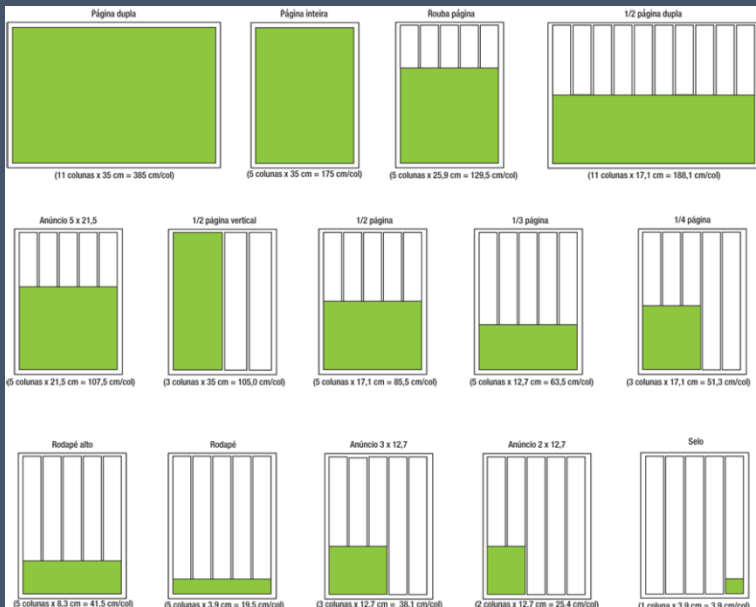
- ☑ Mais flexibilidade nas ofertas
- ☑ Favorece a lembrança da marca
- ☑ Tem tradição e confiabilidade
- ☑ Provoca reação rápida

Como exemplo, o Jornal O Globo, cobra por dia para fazer anúncio no primeiro caderno, nas principais páginas do jornal, R\$ 2.016,00 nos dias úteis e R\$ 2.275,00 no domingo. Caso você queira anunciar no Informe Publicitário ou Expressão de Opinião, o valor é de R\$ 4.632,00 nos dias úteis e R\$ 6.264,00 no domingo.

**Sua empresa está satisfeita com a publicidade dada no jornal O CRUZADO?**

**Está disposta a investir um valor para manutenção do informativo?**

Nosso O CRUZADO, já ultrapassou os 2500 leitores que recebem de forma ONLINE, diretamente. Estes, através de solicitações nossas, repassam para os grupos de Lojas, para amigos e familiares. Estamos recebendo sugestões de matérias de vários irmãos, inclusive de outros estados. Estamos distribuindo nosso informativo para irmãos das Grandes Lojas de vários estados. Enviamos também para vários irmãos do Grande Oriente do Brasil, que inclusive estão colaborando conosco. Temos a distribuição pelo Supremo Conselho do Grau 33, o que nos permite dizer que estamos em praticamente todo o Brasil. Temos encaminhado também para irmãos em outros países, como EUA, Irlanda, França e Portugal. Estamos crescendo a cada edição. Não deixe de participar.



**Anuncie Aqui**  
Seu cliente também leu isso!

Aqui sua marca cresce porque ela **aparece**

### Já escolheu o formato e tamanho de sua publicidade?

Entre em contato conosco através do e-mail [jornalocruzado@gmail.com](mailto:jornalocruzado@gmail.com)

Continue fazendo parte deste importante informativo, participe.